

	<b>Modulistica Responsabilità Sociale</b>	<b>Pagina: 1 di 3</b>
	<b>MOD SA 09 00</b> <b>POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	<b>Rev. 2 del 27/07/2017</b>

RODOLFI MANSUETO SPA consapevole dell'importanza dell'implementazione di un sistema di responsabilità sociale, definito secondo i parametri dello standard SA8000:2014, ha scelto di iniziare e sviluppare un percorso di adeguamento alla norma, con il coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

La Direzione di RODOLFI MANSUETO SPA, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna, dunque, a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (Convenzioni ILO, Raccomandazioni Convenzioni/Principi Guida delle Nazioni Unite in tema di discriminazione e diritti umani).

Per RODOLFI MANSUETO SPA ciò significa quanto esplicitato nei seguenti punti.

#### **Lavoro Infantile**

Assicurare un'adeguata protezione ai minori; come principio fondamentale: non assumere bambini o favorire l'impiego di lavoro minorile se non nell'ambito di programmi di formazione dei giovani approvati dalle autorità. A tale scopo, tutto il personale aziendale ed i fornitori più importanti sono informati.

#### **Lavoro Forzato o Obbligato**

Esigere che tutti i dipendenti siano assunti in azienda di loro spontanea volontà; non applicare alcuna forma di coercizione per l'assunzione del personale e non sostenere alcun tipo di lavoro forzato o obbligato.

#### **Salute e Sicurezza**

Fornire un ambiente di lavoro pulito e sicuro; predisporre misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro e prevedendo opportune periodiche valutazioni dei rischi.

Fornire al personale adeguata formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza incluse le istruzioni specifiche alla mansione svolta.

#### **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva**

Rispettare il diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente. Assicurare che le rappresentanze del personale (ove nominate) non siano soggette a discriminazioni e abbiano accesso ai propri iscritti sul luogo di lavoro.

#### **Discriminazione**

Offrire pari opportunità a tutti i dipendenti e non attuare o favorire discriminazioni nelle assunzioni, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, nello sviluppo della carriera, nel pensionamento in base all'origine etnica, alla nazionalità, allo stato sociale, alla religione, all'inabilità fisica, al sesso, all'età, all'orientamento sessuale, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali o all'affiliazione politica.

#### **Pratiche Disciplinari**

Non attuare o sostenere alcun tipo di coercizione fisica o mentale, alcun abuso verbale, alcuna forma di punizione corporale o tramite l'assegnazione di lavori pesanti; non consentire un comportamento, inclusi i gesti, il linguaggio ed il contatto fisico, che implichi coercizione, minaccia, abuso o sfruttamento. Sviluppare e mantenere eque procedure per la gestione delle lamentele dei dipendenti e delle pratiche disciplinari.

#### **Orario di Lavoro**

Garantire al proprio personale orari di lavoro conformi ed adeguati alla legislazione vigente in materia ed allo standard di settore; non richiedere straordinari non volontari o comunque superiori alle 12 ore settimanali (fatto salvo per rispondere a esigenze di mercato).

#### **Retribuzione**

Assicurare che gli stipendi siano pari o superiori al minimo legale o contrattuale e che siano sempre sufficienti a soddisfare i bisogni primari e fornire un guadagno aggiuntivo.

Garantire al proprio personale una retribuzione adeguata alle mansioni ricoperte, ostacolando in tutti i modi possibili il "lavoro in nero". A tale scopo vengono seguite le indicazioni del CCNL di riferimento e, se possibile, gli stipendi erogati ai dipendenti risultano superiori allo stesso.

Retribuire il lavoro straordinario con una maggiorazione, secondo le indicazioni del CCNL di riferimento.

Assicurare che non vengano adottati accordi di falso apprendistato finalizzati a sottrarre RODOLFI MANSUETO SPA dagli obblighi fissati dalle leggi e dai regolamenti in tema di lavoro e sicurezza sociale.

#### **Formazione Etica**

Attuare un adeguato piano di formazione per tutto il personale in tema di Responsabilità Sociale, che tenga conto della valutazione dei rischi.

#### **Gestione dei Fornitori**

Stabilire e mantenere procedure appropriate per valutare e selezionare i principali fornitori e subfornitori in base alla loro capacità di soddisfare gli standard RODOLFI MANSUETO SPA in materia di politica e principi sociali e di dimostrare ragionevolmente che questi standard sono costantemente soddisfatti. A tale scopo vengono inviati questionari valutativi ai fornitori e, ove necessario, effettuate verifiche ispettive.

#### **Monitoraggio e Miglioramento**

Tenere sotto controllo l'attuazione delle politiche e dei requisiti dello standard SA8000, adottando adeguati trattamenti / azioni correttive e/o preventive dei rilievi.

Predisporre idonei strumenti volti al coinvolgimento delle parti interessate.

Rodolfi Mansueto assicura il soddisfacimento di tutti i requisiti SA8000 ed. 2014 tramite la valutazione del rischio con aggiornamento semestrale e le successive azioni di adeguamento, miglioramento e controllo della effettiva implementazione sotto l'accurato controllo del SPT.

Dare visibilità alle azioni intraprese in tema di Responsabilità Sociale, garantendo l'accessibilità al proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale alle parti interessate.

Definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

È possibile inviare eventuali segnalazioni / reclami ai seguenti indirizzi:

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- All'Organismo di Certificazione:</li> <li>SGS GROUP ITALIA SPA</li> <li>Via Caldera, 21</li> <li>Milano, Lombardia, 20153 Italia</li> <li>E-mail <a href="mailto:sa8000@sgs.com">sa8000@sgs.com</a></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- All'Organismo di Accreditamento:</li> <li>SAAS Social Accountability Accreditation Services</li> <li>15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036</li> <li>Tel: (212) 391-2106 – Fax: (212) 684-1515</li> <li>E-mail: <a href="mailto:saas@saasaccreditation.org">saas@saasaccreditation.org</a></li> </ul> |
|---|---|



**IL PRESENTE MODULO E' UNO STRUMENTO CHE DEVE ESSERE UTILIZZATO PER COMUNICARE AI RESPONSABILI DELL'AZIENDA EVENTUALI SEGNALAZIONI/RECLAMI ECC., ANCHE IN FORMA ANONIMA**

**INDICARE TIPOLOGIA DI SEGNALAZIONE**

<input type="checkbox"/> Lavoro Forzato o Obbligato	<input type="checkbox"/> Discriminazione	<input type="checkbox"/> Retribuzione
<input type="checkbox"/> Formazione Sicurezza/SA8000	<input type="checkbox"/> Pratiche disciplinari	<input type="checkbox"/> Ambiente di lavoro
<input type="checkbox"/> Libertà Associazione-CCNL	<input type="checkbox"/> Orario di lavoro	<input type="checkbox"/> Altro: _____

**DESTINATARIO DELLA SEGNALAZIONE (inserire a chi si vuole far pervenire direttamente la segnalazione)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**RICHIESTE / SUGGERIMENTI**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**DATA** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**NOME E COGNOME (facoltativo)** \_\_\_\_\_

**MANSIONE** \_\_\_\_\_



Certificato N. IT12/0779

Il sistema di gestione di

## RODOLFI MANSUETO S.p.A.

Sede e Stabilimento:  
Strada Qualatico, 14 - Frazione Ozzano Taro 43044 Collecchio (PR) - Italia

Stabilimenti Produttivi:  
Via Ronchi, 36 - Frazione Castelguelfo - 43010 Fontevivo (PR) - Italia  
Strada Langhirano, 243 - 43124 Fontanini (PR) - Italia



stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

## SA 8000:2014

Per le seguenti attività

**Ricerca, sviluppo, produzione e vendita di conserve vegetali a base di pomodoro e i suoi derivati. Produzioni di verdura disidratata, farine di verdure, estratto di lievito e vino in polvere.**

Questo certificato è valido dal 14/06/2017 fino al 03/08/2018.  
La validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.

Ricertificazione da eseguirsi entro il 01/08/2018.

Rev. 3. Certificata dal 03/08/2012.

Data inizio audit: 15/03/2017

Data scadenza certificato precedente: 03/08/2018



Social Accountability International and other stakeholders in the SA8000 process only recognize SA8000 certificates issued by qualified CBS granted accreditation by SAAS and do not recognize the validity of SA8000 certificates issued by unaccredited organizations or organizations accredited by any entity other than SAAS. Pls refer to SAAS website [www.saasaccreditation.org/certification](http://www.saasaccreditation.org/certification) for the validity of accredited certificates

Autorizzato da  
Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.  
Via Caldera 21 - 20153 MILANO - Italy  
t + 39 02 73 93 1 f +39 02 70 10 94 89 [www.sgs.com](http://www.sgs.com)

Pagina 1 di 1



Il presente documento è emesso dalla Società ed è soggetto alle sue Condizioni Generali dei Servizi di Certificazione accessibili all'indirizzo [www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). Si richiama l'attenzione sulle limitazioni di responsabilità, manleva e foro competente ivi stabiliti. L'autenticità di questo documento può essere verificata accedendo al sito <http://www.sgs.com/en/certified-clients-and-products/certified-client-directory>. Qualsiasi modifica non autorizzata, alterazione o falsificazione del contenuto o della forma del presente documento è illegale e i trasgressori saranno perseguibili a norma di legge.